

DICHIARAZIONE PRELIMINARE CONGIUNTA

In considerazione degli stati di agitazione attivati da CGIL CISL UIL e FIALS nel mese di settembre u.s. e a seguito degli incontri svoltisi dal Prefetto di Pisa in data 10/11/2021, secondo gli impegni assunti dalle parti in tale sede e con la volontà di ripristinare un corretto e proficuo svolgimento delle relazioni sindacali, le parti concordano quanto segue:

salvo quanto ulteriormente disposto all'interno dell'ipotesi di CCIA 2021, che in particolare riguarda le seguenti materie parimenti prioritarie: destinazione risorse art. 80 e 81, progressioni orizzontali, rivalutazione indennità PD e ION, eventuale innalzamento tempi di vestizione / svestizione, le parti si impegnano reciprocamente sui seguenti punti:

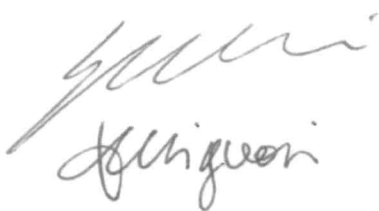
A) in materia di **dotazioni organiche** l'Azienda fisserà un incontro specifico il 7 dicembre per alle ore 9,30 una analisi puntuale della situazione anche in preparazione del Piano di Fabbisogni anno 2022. L'Azienda fornirà alle OO.SS / RSU una analisi delle dotazioni organiche con assunzioni e cessazioni previste al 31/12/2021, compreso i dati relative alle lunghe assenze e alle ferie non fruite, segnalando il numero dei dipendenti sospesi (obbligo vaccinale) per ex ASL, unitamente ad un report su straordinari e prestazioni aggiuntive anno 2021.

B) Nel medesimo incontro verrà anche presentato il regolamento sulla mobilità interna ed esterna ai fini della attivazione del confronto.

C) Da ultimo verrà attivata una analisi relativa all'applicazione del Regolamento orario di lavoro dal mese di settembre 2021.

Entro il mese di gennaio 2022, le parti si incontreranno per definire il regolamento sulle progressioni verticali da attivarsi entro l'anno 2022.

PER L'AZIENDA



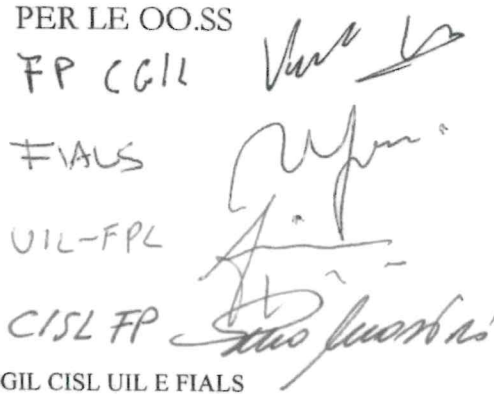
PER LE OO.SS

FP CGIL

FIALS

UIL-FPL

CISL FP



Testo licenziato nella riunione sindacale del 24/11/2021 da CGIL CISL UIL E FIALS

Le parti in data 26 novembre 2021 concordano sulle integrazioni alla ipotesi di accordo di cui al verbale RSU del 25 novembre u.s. come di seguito riportate:

- 1) Elevare a 1.600.000 le risorse da destinare alle progressioni orizzontali 2021.
- 2) Inserire all'articolo N. 7 confronto gennaio: indennità articolo 86

Pisa, 26/11/2021

PER AZIENDA

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

PER LE OO.SS./RSU

FP CGIL *[Handwritten signature]*

FIALS *[Handwritten signature]*

UIL-FPL *[Handwritten signature]*

CISL

NURSING UP *[Handwritten signature]*

RSU *[Handwritten signature]*

RSU *[Handwritten signature]*

RSU *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature] CISL FP

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2021

PREMESSA

A seguito della ipotesi di accordo sottoscritta in data 26 novembre e del parere favorevole di cui al verbale del Collegio sindacale del 13 dicembre 2021, le parti hanno provveduto, alle date indicate, alla definitiva sottoscrizione del contratto integrativo riguardante la distribuzione delle risorse di cui agli artt 80-81 del CCNL 2016/2018 anno 2021 e seguenti e per la trattazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa.

ART 1.

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del CCNL.

Le parti danno atto che la spesa corrente esprime e rappresenta le destinazioni storicamente effettuate con i precedenti accordi Aziendali ASLTNO e di ex ASL, destinazioni che si intendono confermate fino a nuova disciplina degli istituti di riferimento.

Le parti danno atto altresì che le destinazioni già concordate in occasione del contratto integrativo del 15 dicembre 2020 che viene integralmente richiamato, come di seguito riportate con i dovuti adattamenti evidenziati, si intendono confermate a regime anche per l'anno 2021:

1. sono destinate alla premialità le risorse che residuano sul fondo al netto di quanto destinato alle progressioni orizzontali e di cui ai successivi capoversi;
2. la ripartizione delle risorse residue disponibili sul fondo produttività per gli anni **2021** e successivi a congruaggio avverrà con criterio inversamente proporzionale agli acconti percepiti, almeno per il 70% delle risorse da distribuire con le modalità stabilite dall'accordo del 31/10/2018;
3. si conferma la destinazione del fondo supporto indiretto LP ad incremento del fondo produttività collettiva con le specifiche di cui agli accordi di destinazione (progetto assenze **improvvisi che prosegue anche per l'anno 2021**);
4. **è confermato** per il 2021 la costituzione di un sub fondo per il sostegno di iniziative progettuali aziendali in essere e ricorrenti (cave – front office – internet festival etc) e di nuova previsione, con destinazione aggiuntiva di 50.000 € rispetto alla spesa attuale. L'utilizzo di queste risorse sono previamente anticipate dal confronto sindacale;
5. **è confermato** per il 2021 la costituzione di un fondo per le eccellenze art. 82 CCNL 2018, rivolto al 1% dei dipendenti cui riconoscere una quota aggiuntiva pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti.

FIRMS
[Signature]

FP CGIL
[Signature]

UJL-FPL
[Signature]

CISLTP
[Signature]

USC
[Signature]
[Signature]

ART. 2

Determinazione risorse anno 2021

Le parti danno atto che il monitoraggio e le proiezioni di spesa dei fondi contrattuali 2021 che, al netto delle risorse aggiuntive una tantum anno 2020, attestano le **disponibilità residue per l'anno 2021 indicate nell'allegato 1.**

Le parti danno atto che il **risparmio sulla spesa fasce retributive 2020** derivante da cessazioni è stimabile come di seguito:

	costo fasce competenza mensile mesi 2020 (include fasce 2020)	risparmio mensile cessati non compensato da costo ingressi
gen	2.183.880,09	0,00
feb	2.176.483,30	7.396,79
mar	2.163.784,29	20.095,80
apr	2.145.430,33	38.449,76
mag	2.137.784,91	46.095,18
giu	2.134.538,48	49.341,61
lug	2.124.536,36	59.343,73
ago	2.114.579,61	69.300,48
set	2.104.728,28	79.151,81
ott	2.094.793,58	89.086,51
nov	2.084.532,98	99.347,11
dic	2.073.275,03	110.605,06
gen	2.061.563,74	122.316,35
TOTALE RISPARMIO		790.530,19

ART. 3

Destinazione risorse

a) FONDO ART 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI

- a1) Per l'anno 2021 si confermano le destinazioni già pattuite ;
- a2) Per l'anno 2022 si destinano 45.000 euro per l'attivazione del processo di omogeneizzazione degli incarichi funzionali secondo la nuova graduazione della micro struttura presentata dall'Azienda a settembre 2021 e in considerazione della normativa integrativa del Regolamento vigente per il conferimento degli incarichi funzionali ;
- a3) Per l'anno 2023 si destinano 45.000 euro per il completamento del processo di riorganizzazione della micro articolazione organizzativa;

Si da atto che nella micro struttura sono previsti nr. 16 incarichi funzionali per una spesa complessiva di euro 81.782,00 che sono destinati a progressivo riassorbimento nella micro organizzazione, attraverso soluzioni di efficientamento organizzativo funzionale (integrazioni – accorpamenti di competenze), che quindi si prevede non genereranno spesa ulteriore entro la fine del 2023, sulla destinazione incarichi funzionali.

b) FONDO ART 81 PREMIALITA' E FASCE

- b1) sono destinate per le progressioni orizzontali anno 2021 € 1.600.000,00, corrispondenti al risparmio sulla spesa per fasce retributive conseguente ai pensionamenti anno 2020 e ad ulteriori risorse disponibili sul fondo;
- b2) le risorse che residuano, anche al netto delle destinazioni già concordate con il contratto integrativo del 15 dicembre 2020, sono destinate per i conguagli della premialità 2021 in correlazione alle valutazioni delle *performances*.

Le destinazioni degli art. 80 e 81 sono indicate nell'**allegato 2** del presente contratto integrativo.

b3) **i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;**

Le parti confermano le regole a regime di cui all' art 6 del contratto integrativo del 15 dicembre 2020, specificando che le quote minime sono attribuite anche in caso di modifica del rapporto (passaggio da TD a TI – rinnovo da TD a TD). Ad esito del confronto già concluso, a partire dal 2022, verrà attivato il nuovo regolamento relativo al sistema di valutazione del personale che riguarderà la valutazione anno 2021.

b4) **criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;**

Le parti confermano le regole a regime di cui all'art. 7 del contratto integrativo del 15 dicembre 2020 unitamente al documento Tavolo Tecnico aggiornato al 2020 e si impegnano a fissare un incontro entro **marzo 2022** per la determinazione della destinazione economica anno 2022 e la

NUOVE UP
CISL FP

VIL-FPL
AL

FP CGIL
Vill

FIAS
CISL

RSK
CISL

eventuale verifica del criterio legato alla anzianità di servizio complessivo in rapporto al numero di fasce.

Le parti, preso atto delle risorse economiche previste nei Fondi anno 2021, concordano sulla necessità di contrattare di anno in anno la destinazione delle risorse per gli istituti oggetto di contrattazione, nei limiti di capienza dei Fondi contrattuali.

Attiveranno quindi un monitoraggio delle risorse confluite nei Fondi, con particolare attenzione alle quote relative all'aumento dei Fondi in applicazione del decreto Calabria e al loro utilizzo, per verificarne il consolidamento e attivare politiche economiche di sviluppo, anche in relazione alle progressioni orizzontali.

ART. 4

Criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva.

Con particolare riferimento alla destinazione delle risorse *una tantum* di assegnazione regionale di cui al Decreto RT 1473/2021, incrementali del fondo Condizioni di lavoro art 80 anno 2020 e finalizzate alla estensione della indennità art 86, comma 6 lett c), Indennità malattie infettive, le parti concordano nei termini di cui al documento **allegato 3** al presente contratto integrativo.

ART. 5

Elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale).

Tenuto conto dei dati di richiesta del ricorso al part time da parte del personale dipendente, le parti condividono in questa fase che la percentuale massima del part-time attivabili è pari al 25% e per quanto riguarda la regolamentazione dell'istituto, fanno rinvio alla disciplina oggetto di separato confronto, che sarà concluso entro **dicembre 2021**.

ART. 6

Elevazione dell'indennità di pronta disponibilità e indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi).

Le parti stabiliscono che si incontreranno entro **gennaio 2022** per stabilire la eventuale destinazione delle risorse per l'elevazione delle indennità di turno PD e dell'indennità per lavoro notturno nei limiti di compatibilità del Fondo. In considerazione della necessità di definire a livello aziendale il piano delle pronte disponibilità, le parti si incontreranno sempre

NUPRUP
UP
FPL

UIL-FPL
FPL

FP CGIL
Van

FIALS
M

Rsu
CISL

entro **gennaio 2022** per l'attivazione e conclusione del confronto relativo ai piani di PD del personale del comparto.

ART. 7

Ulteriori disposizioni

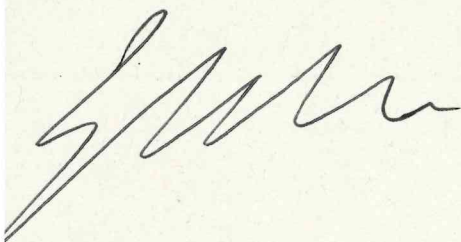
Con riferimento alle altre materie oggetto di contrattazione le parti stabiliscono le seguenti priorità e si impegnano a concludere i confronti previsti entro febbraio dell'anno 2022:

A) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;

B) l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 27, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 4 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti;

C) criteri applicazione indennità art 86 (gennaio).

PER L'AZIENDA



feliquan

PER LE OO.SS

FP CGIL Volante

UIL-FPL

NURSING UP

FIALS

Guospona Cisl FP

PER LA RSU



PISA, 21 Dicembre 2021

ANNO 2021

FONDO anno 2021	ART. 80
	36.461.329,49
<i>decreto Calabria (calcolo provvisorio programmato)</i>	1.306.330,08
	37.767.659,57
	ART. 81
FONDO anno 2021	45.906.538,40
<i>decreto Calabria (calcolo provvisorio programmato)</i>	1.683.500,17
FONDO anno 2021	47.590.038,57

VIL-FPL

Al

FP CAIL

VW

X145

254

HA

CISL FP

NURSING UP

Sciqui

Pisa, 21 Dicembre 2021

Agg. 2

ART. 81		
ISTITUTI	DESTINAZIONI	
FASCIA RETRIBUTIVA	26.250.350,58	
ASS. AD PERSONAM RIASS. (13 MESI)	9.514,91	
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA anno 2021	14.494.618,08	
PROGETTI EX ASL (SOCCORSO CAVE ETC)	280.421,00	
INCENTIVO FINALIZZATO 4/3/2020	25.117,59	
PROIEZIONE SPESA ANNUALE 2021 art 81	41.060.022,16	
FONDO CONTRATTUALE 2021 art 81	45.906.538,40	
RISORSE CONGELATE progressioni verticali	(1.504.214,93)	
ULTERIORE DISPONIBILITA' DA RISORSE AGGIUNTIVE APPLICAZIONE DECRETO CALABRIA - quota calcolata su TI 2020	1.683.500,17	
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2021	47.590.038,57	
RISORSE DA DESTINARE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE		
DISPONIBILITA' RESIDUA anno 2021	5.025.801,48	
DESTINAZIONI CONTRATTAZIONE		
RISORSA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI anno 2021	1.600.000,00	
DESTINAZIONI ACCORDO 15 dic 2020	100.000,00	
DESTINAZIONI RESIDUE da verificare dopo applicazione definitiva DL Calabria sulla base provvedimenti regionali	3.325.801,48	

UIL-FPL
A1-

FA CGIL
VCL

Rsu/gf

FALS
Mf

STP
CISL FA

UFFICIO UP
Furber

feri

g m

Pisa 21 dicembre 2021

ART. 80

destinazioni anno 2021		2021
IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	ALTRE IND FISSE	3.104.369,50
IND. POLIZIA GIUDIZIARIA	ALTRE IND FISSE	184.944,28
INDENNITA' RISCHIO RX	ALTRE IND FISSE	274.463,93
QUOTA COMUNE IND. QUAL. PROF.	ALTRE IND FISSE	8.562.362,13
INDENNITA' CENTRALINISTI NVED	ALTRE IND FISSE	9.920,73
INDENNITA' DI FUNZIONE	INCARICHI FUNZIONALI	3.761.175,75
IND. FUNZIONE FINANZIARIA (recuperi da SDS)	INCARICHI	57.404,71
IND. ART. 44 CCNL 01/09/95 C.5	IND CONDIZIONI DI LAVORO	18.319,29
IND. ART. 44 CCNL 01/09/95 C.7	IND CONDIZIONI DI LAVORO	42.359,31
IND. GIORN. ART 44 C.3 CCNL 95	IND CONDIZIONI DI LAVORO	3.200.160,20
IND. GIORN. ART 44 C.6 LET A-B CCNL 95	IND CONDIZIONI DI LAVORO	2.072.235,26
IND. GIORN. ART 44 C.4 CCNL 95	IND CONDIZIONI DI LAVORO	1.672.566,80
RIPOSI COMPENSATIVI ART 44 C.9	IND CONDIZIONI DI LAVORO	155.605,11
INDENNITA' FESTIVA	IND CONDIZIONI DI LAVORO	3.000.348,95
INDENNITA' ORARIA NOTTURNA	IND CONDIZIONI DI LAVORO	4.780.021,38
IND. GIORN. ASSIST. DOMIC. ART. 87 C.1 LETT. A/B CCNL 2016	IND CONDIZIONI DI LAVORO	772.293,33
IND. GIORN. SERT ART 88 CCNL 2016/18	IND CONDIZIONI DI LAVORO	270.986,10
IND. GIORN. ART 86 C.6 LETT. C C.8/9 CCNL 2016	IND CONDIZIONI DI LAVORO	81.223,56
PRONTA DISPONIBILITA'	PRONTA DISPONIBILITA'	2.109.096,53
PRONTA DISPONIBILITA' MAGGIORAZIONE	PRONTA DISPONIBILITA'	235.550,52
PRONTA DISPONIBILITA' ORE	PRONTA DISPONIBILITA'	44.032,31
STRAORDINARIO FINALIZZATO	STRAORDINARI	53.934,77
STRAORDINARI 15%	STRAORDINARI	1.180.844,57
STRAORDINARI 30%	STRAORDINARI	50.841,23
STRAORDINARI 50%	STRAORDINARI	3.096,23
STRAORD. IN REP. 15%	STRAORDINARI	178.122,71
STRAORD. IN REP. 30%	STRAORDINARI	587.347,85
STRAORD. IN REP. 50%	STRAORDINARI	79.535,48
	PROIEZIONE SPESA ANNUALE 2021 art 80	36.543.162,47
	FONDO CONTRATTUALE 2021 art 80	36.461.329,49
	ULTERIORE DISPONIBILITA' DA RISORSE AGGIUNTIVE APPLICAZIONE DECRETO CALABRIA - quota calcolata su TI 2020	1.306.330,08
	NUOVO FONDO anno 2021	37.767.659,57
	DESTINAZIONI RESIDUE da verificare dopo applicazione definitiva DL Calabria sulla base provvedimenti regionali	
		1.224.497,10
		1.000.000,00
QUOTA CAUTELARE STRAORDINARI DA LIQUIDARE	DESTINAZIONI CONTRATTUAZIONE ANNO 2022 E 2023	
	INCARICHI FUNZIONALI	45.000,00
		45.000,00

R. S. V.

gi

F. V. S.

F. P. C. C. L.

V. I. L. - F. P. L.

supplenti up

C. I. S. C. L. P. P.

22/2/2021

Pisa 28 dicembre 2020

Allegato 3

Testo licenziato nella riunione sindacale del 24/11/2021 da CGIL CISL UIL E
FIALS

Accordo integrativo tra l'Azienda UsI Toscana Nord Ovest e le OO.SS e
la RSU del Comparto Indennità di malattie infettive per il periodo
1/10/2020 e 31/12/2020.

Applicazione ai sensi dell'art. 8 comma 5 lett a) e applicazione dell'art. 86
comma 6 lett. c) , comma 10 e comma 14 e art. 80 comma 4 del CCNL
2016/2018.

Riconoscimento indennità di malattie infettive

In applicazione della delibera Regionale n. 48 del 01/02/2021 e del decreto
dirigenziale del centro direzionale regionale n. 1473 del 3/02/2021, le parti
concordano di dare seguito al punto n. 9 della pre intesa allegata alla delibera
regionale, in particolare riconoscendo l'indennità di malattie infettive ai reparti
covid e alle situazioni operative a queste assimilabili (*caratterizzate da impegno
continuativo con soggetti o materiali veicolo di contagio*), di carattere ospedaliero o
territoriale comprendenti l'insieme delle figure professionali del comparto
impegnate.

Pertanto, in applicazione del decreto dirigenziale richiamato alla USL Toscana
Nord Ovest, per la finalità specifica di destinazione alla remunerazione della
indennità di malattie infettive sono state assegnate dalla RT euro 1.397,588
(lorde) da attribuire al Fondo di cui all'art. 80 del CCNL per l'anno 2020.

In considerazione del fatto che l'individuazione puntuale dei servizi coinvolti e
le modalità di erogazione della suddetta indennità sono demandate alla
contrattazione integrativa aziendale sulla base dei criteri già oggetto della pre -
intesa sindacale, le parti stabiliscono quanto segue:

A) Ai fini della individuazione delle strutture coinvolte si fa riferimento alla
tabella allegata ,che individua le strutture aziendali che hanno trattato
continuativamente pazienti Covid.

Le parti concordano di riconoscere l'indennità di malattie infettive al personale
assegnato o che ha operato per un intero turno o per parte prevalente di esso,

FIALS
Comitato

UIL - FPL
A1

FPCCIL
Vall

RSU
Vall

Allegato 3

Testo licenziato nella riunione sindacale del 24/11/2021 da CGIL CISL UIL E
FIALS

[Handwritten signature]

nelle strutture individuate nell'allegato A della tabella e che abbia effettivamente trattato pazienti Covid, ad eccezione ovviamente delle Malattie infettive che già la percepiscono;

B) per ogni turno lavorato l'indennità di malattie infettive compete nella misura economica prevista dal CCNL. L'indennità viene corrisposta a tutti gli operatori sanitari ruolo sanitario e tecnico, salvo quanto disposto dall'art. 86, comma 8) e comma 9) delle strutture indicate a condizione che abbiano prestato un intero turno lavorativo o parte prevalente di esso nei servizi di riferimento. L'indennità è cumulabile con le indennità di cui al comma 6 lett. a) e b).

C) Il riconoscimento, come previsto nelle disposizioni regionali è attribuibile dalla fase di recrudescenza della pandemia SARS COVID, e quindi convenzionalmente dal 01/10/2020 fino al 31/12/2020.

Per l'applicazione della su indicata indennità le risorse effettive a disposizione per l'anno 2020 sono pari ad euro 1.052.401,00 (1.397.588,00 lorde) da assegnare *una tantum* al Fondo di cui all'art. 80 anno 2020 del CCNL 2016/2018.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Le parti stabiliscono quindi che, ad esito della prima applicazione che riguarderà il periodo **01/10/2020-31/12/2020**, da effettuarsi entro il mese di **gennaio 2022**, secondo i criteri indicati nel presente accordo al personale assegnato ed operante nelle strutture indicate nell'allegato A, verificheranno l'effettiva spesa applicativa dell'indennità di malattie infettive, e valuteranno opportunamente se l'elenco ALLEGATO A risulta essere completo delle strutture aziendali che hanno trattato pazienti COVID.

[Handwritten signature]

Entro il mese di **febbraio 2022** sarà disposta una eventuale integrazione dell'elenco allegato A e contemporaneamente sarà indicata la quantificazione del residuo non speso.

Ad esito della liquidazione complessiva, i residui non spesi derivanti dal delta tra il finanziamento regionale e le liquidazioni stipendiali effettuate nei mesi di

[Handwritten signature]

FIALS
[Handwritten signature]

UIL-FPL
[Handwritten signature]

FA CGIL
[Handwritten signature]

RSU
[Handwritten signature]

*R. m.
P. m.
Z*

Allegato 3

Testo licenziato nella riunione sindacale del 24/11/2021 da CGIL CISL UIL E
FIALS

gennaio e febbraio 2022, confluiranno nel Fondo art. 81 con destinazione specifica, quale premio individuale, sia a quei soggetti destinatari dell'estensione dell'indennità di malattie infettive per il periodo 1/10/2020 - 31/12/2020 sia a coloro che già percepivano indennità di malattie infettive (perchè assegnati a strutture di malattie infettive), in misura direttamente proporzionale alla quantificazione economica della indennità di malattie infettive già riconosciuta nello stesso periodo 1/10/2020-31/12/2020.

*RSU
[Signature]*

Tale premio individuale sarà liquidato entro il mese di marzo 2022 senza generare ulteriori residui.

[Signature]

PER L'AZIENDA

[Signature]
Blignani

PER LE OO.SS

FA CGIL Valerio Anselmi
Van

UIL-FPL *[Signature]*

FIALS - *[Signature]*

NURSING UP *[Signature]*

[Signature] CIL FP

Dipartimento Professioni Tecnico Sanitarie della Riabilitazione e della Prevenzione
(DGR N° 48 del 01/02/2021 All. A Indennità di Malattie Infettive Sars - Cov-2 Dal 01/10/2020 al 31/12/2020)

Bertolini Emilio	Zone	Turni occasionali	Turni continuativi	Importo a turno	Ind. turni occasionali	Ind. turni continuativi	Totale indennità
Bertolini Emilio	Elba	0	96	€ 5.16	€ 0.00	€ 495.36	€ 495.36
	Bassa Val di Cecina Val di Cornia	373	0	€ 5.16	€ 1 924.68	€ 0.00	€ 1 924.68
	Livornese	0	546	€ 5.16	€ 0.00	€ 2 817.36	€ 2 817.36
	Alta Val di Cecina Valdara	0	101	€ 5.16	€ 0.00	€ 521.16	€ 521.16
	Piana di Lucca	0	339	€ 5.16	€ 0.00	€ 1 749.24	€ 1 749.24
	Valle del Serchio	0	0	€ 5.16	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
	Versilia	0	473	€ 5.16	€ 0.00	€ 2 440.68	€ 2 440.68
	Apuane	0	182	€ 5.16	€ 0.00	€ 939.12	€ 939.12
	Lunigiana	0	0	€ 5.16	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
	TOTALE	373	1737	€ 5.16	€ 1 924.68	€ 8 962.92	€ 10 887.60
Barsotti Alessandro	Zone	Turni occasionali	Turni continuativi	Importo a turno	Indennità turni occasionali	Indennità turni continuativi	Totale indennità
Barsotti Alessandro	Elba	278	0	€ 5.16	€ 1 434.48	€ 0.00	€ 1 434.48
	Bassa Val di Cecina Val di Cornia	532	0	€ 5.16	€ 2 745.12	€ 0.00	€ 2 745.12
	Livornese	471	702	€ 5.16	€ 2 430.36	€ 3 622.32	€ 6 052.68
	Alta Val di Cecina Valdara	399	462	€ 5.16	€ 2 058.84	€ 2 383.92	€ 4 442.76
	Piana di Lucca	137	632	€ 5.16	€ 706.92	€ 3 261.12	€ 3 968.04
	Valle del Serchio	209	0	€ 5.16	€ 1 078.44	€ 0.00	€ 1 078.44
	Versilia	0	814	€ 5.16	€ 0.00	€ 3 168.24	€ 3 168.24
	Apuane	104	557	€ 5.16	€ 536.64	€ 2 874.12	€ 3 410.76
	Lunigiana	152	0	€ 5.16	€ 784.32	€ 0.00	€ 784.32
	TOTALE	2282	2967	€ 5.16	€ 11 775.12	€ 15 309.72	€ 27 084.84
Lorenzini Laura	Zone	Turni occasionali	Turni continuativi	Importo a turno	Indennità turni occasionali	Indennità turni continuativi	Totale indennità
Lorenzini Laura	Elba			€ 5.16	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
	Bassa Val di Cecina Val di Cornia			€ 5.16	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
	Livornese	163		€ 5.16	€ 841.08	€ 0.00	€ 841.08
	Alta Val di Cecina Valdara			€ 5.16	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
	Piana di Lucca	64		€ 5.16	€ 330.24	€ 0.00	€ 330.24
	Valle del Serchio		60	€ 5.16	€ 0.00	€ 309.60	€ 309.60
	Versilia		261	€ 5.16	€ 0.00	€ 1 346.76	€ 1 346.76
	Apuane			€ 5.16	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
	Lunigiana			€ 5.16	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
	TOTALE	227	321	€ 5.16	€ 1 171.32	€ 1 656.36	€ 2 827.68
Gemignani Milena	Zone	Turni occasionali	Turni continuativi	Importo a turno	Indennità turni occasionali	Indennità turni continuativi	Totale indennità
Gemignani Milena	Elba			€ 5.16	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
	Bassa Val di Cecina Val di Cornia			€ 5.16	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
	Livornese			€ 5.16	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
	Alta Val di Cecina Valdara		3	€ 5.16	€ 0.00	€ 15.48	€ 15.48
	Piana di Lucca			€ 5.16	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
	Valle del Serchio			€ 5.16	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
	Versilia			€ 5.16	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
	Apuane			€ 5.16	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
	Lunigiana			€ 5.16	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
	TOTALE	0	3	€ 5.16	€ 0.00	€ 15.48	€ 15.48

Dipartimento	TOTALE	2882	5028	€ 5.16	€ 14 871.12	€ 25 944.48	€ 40 815.60
--------------	--------	------	------	--------	-------------	-------------	-------------

FILUS M
Sintesi
WASING
210 FP

UIL-FPL
A

FP CGIL
W.A


RSU
FSC

RSU
W.A

RSU

W.A

FFCGIL
VW



FIALS up
NURSING UP
Jupen
Suepupup' case 78

22

Medicina 2/3	LIVORNO
Rianimazione	LIVORNO
IPS Covid	LIVORNO
UNITA' BIOL. TAMPONI	LIVORNO
RADIOLOGIA	LIVORNO
NEURORADIOLOGIA	LIVORNO
DIALISI COVID	LIVORNO
ENDOSCOPIA	LIVORNO
SQUADRA TRASP.MALATI	LIVORNO
OBITORIO/MORGUE	LIVORNO
Degenza COVID - Medicina Setting 3	PONTERERA
1 USCA Terricciola	VALDERA
2 USCA Pontedera	VALDERA
1 USCA Bientina	VALDERA
1 USCA Volterra	ALTA VAL DI CECINA
1 USCA Pomarance	VALDERA
Cure Intermedie COVID Bientina	VALDERA
Subentro c/o RSA Villa Sorriso	VALDERA
Subentro c/o RSA Lari	VALDERA
Rianimazione COVID	PONTERERA
118/ Pronto Soccorso/filtro Covid	VOLTERRA
Radiologia Urgenza	PONTERERA
118/ Pronto Soccorso/OBI Covid	PONTERERA
Drive	PONTERERA
REMS/VOLTERRA	VOLTERRA
Radiologia	VOLTERRA
Ostetricia/Sala Parto	PONTERERA
Sala Operatoria	PONTERERA
Picci/Team su prestazione In Area Covid	PONTERERA
Oncologia/GORD	PONTERERA
Degenza Covid ex trauma	VERSILIA
Degenza Covid ex Uro	VERSILIA
Media 2	VERSILIA
Rianimazione	VERSILIA
Pronto Soccorso	VERSILIA
Bolla OBI (2 p)/Bolla OBI (2 p)/Bolla OBI (2 p)/Bolla OBI	VERSILIA
Sala parto COVID	VERSILIA
Radiologia Pronto Soccorso/Radiologia Pronto	VERSILIA
Drive Through preospedalizzazione/Drive Through	VERSILIA
118 Automedica	VERSILIA
118 India	VERSILIA
Bolla Cardiologia (4 pl)	VERSILIA
Bolla Ostetricia (3 pl)	VERSILIA
Bolla Pediatria (3 pl)	VERSILIA
Dialisi per pazienti positivi	VERSILIA
DH Oncologico per terapie a pazienti positivi	VERSILIA
Trasporti pazienti COVID	VERSILIA

Ren *[Signature]*
 RSM *[Signature]*
 VMD *[Signature]*

RSU *[Signature]*

FACOLTA' *[Signature]*

VIL-FPL *[Signature]*

FALS *[Signature]*

NUASIN4 UP *[Signature]*

Stoquardi' CSE 77

Blocco operatorio sala dedicata COVID	VERSILIA
Obitorio	VERSILIA
Medicina preventiva tamponi screening e sorveglianza	VERSILIA
Radiodiagnostica macchine pesanti (2 TAC, 1 RMN)	VERSILIA
Degenza Covid ex Day Surgery	LUCCA
USCA	LUCCA
Cure Intermedie Campo di Marte	LUCCA
Cure Intermedie Campo di Marte Cure Intermedie	LUCCA
Terapia sub/intensiva Terapia sub/intensiva Terapia	LUCCA
Terapia intensiva Terapia intensiva Terapia intensiva	LUCCA
Area medica multidisciplinare setting B Area medica	LUCCA
Area medica multidisciplinare setting C Area medica	LUCCA
Rsa Alba Serena Rsa Alba Serena Rsa Alba Serena	LUCCA
Rsa Monte San Quirico Rsa Monte San Quirico Rsa	LUCCA
Rsa Coreglia Rsa Coreglia Rsa Coreglia	VALLE DEL
SPDC	LUCCA
Unità Biologica e Laboratorio POS Lucca	LUCCA
USCA	VALLE DEL SERCHIO
Cure Intermedie Covid Liv. 2 Barga Cure Intermedie	VALLE DEL
AREA OSSERVAZIONE COVID PRONTO SOCCORSO	LUCCA
118 Lucca e PPS VDS Barga	LUCCA
DRIVE CAMPO DI MARTE DRIVE CAMPO DI MARTE	LUCCA
PRONTO SOCCORSO e OBITORIO PRONTO SOCCORSO e	VALLE DEL
Radiologia di Pronto Soccorso	LUCCA
Obitorio Campo di Marte	LUCCA
Radioterapia P.O. S. Lucca	LUCCA
Emodinamica P.O. S. Lucca	LUCCA
Gruppo Interventistico PICO TEAM	LUCCA
Sala Gessi di Pronto Soccorso	LUCCA
Radiologia T radiologica/Macchine Pesanti	LUCCA
Ecografia Interventistica	LUCCA
Emodialisi	LUCCA
Poli Endoscopico	LUCCA
Blocco Operatorio	LUCCA
Pediatria Degenza	LUCCA
Punto nascita	LUCCA
Medicina Ospedale Pontremoli Medicina Ospedale	LUNIGIANA
Rsa Michelangelo Pontremoli Rsa Michelangelo	LUNIGIANA
USCA	LUNIGIANA
PS+OBI+118 PONTREMOLI PS+OBI+118 PONTREMOLI	LUNIGIANA
PS+118 FIVIZZANO PS+118 FIVIZZANO	LUNIGIANA
118 AULLA 118 AULLA	LUNIGIANA
DRIVE	LUNIGIANA
Degenza ex Medicina Degenza ex Medicina	MASSA

Subcovid Area MedicaSubcovid Area Medica	MASSA
Subcovid Area CriticaSubcovid Area Critica	MASSA
Intensiva CovidIntensiva Covid	MASSA
Cure Intermedie CovidCure Intermedie Covid	MASSA
USCA	MASSA
PRONTO SOCCORSO	MASSA
DRIVE TROUGHT	MASSA
BLOCCO OPERATORIO	MASSA
RADIOLOGIA e INTERVENTISTICA	MASSA
MORGUE	MASSA
PEDIATRIA/NIDO/ BLOCCO PARTO	MASSA
Call 118	MASSA
DIALISI	MASSA
Punto nascita Massa	MASSA
Punto nascita Versilia	VERSILIA
Punto nascita Lucca	LUCCA
Punto nascita Pontedera	PONTEDERA
Punto nascita Livorno	LIVORNO
Punto nascita Cecina	CECINA
Punto nascita Barga	BARGA
Punto nascita Elba	ELBA

Ker
RSU
h.w.
V.P.

FACILE
Vol

UIL-FPL
Ai

FALS
my

NURSING UP
Japan

Sau
fuorile
CISL FP

Grigori